

503 - Generaciones de este Diplomado

Campeche - Mérida - Cancún - Villahermosa - Coatzacoalcos - Tuxtla Gutiérrez - Córdoba - Xalapa - Puebla - Guanajuato - Celaya - Toluca - Morelia - León - San Luis Potosí - Durango - Zacatecas - Aguascalientes - Ensenada - Tijuana - Mexicali - Matamoros - Cd. Victoria - Tampico - Acapulco - Cuernavaca - Querétaro - Pachuca - Nogales - Hermosillo - Cd. Obregón - Veracruz - Monterrey - Reynosa - Cd. de México - Tlalhepantla - Poza Rica - Oaxaca - Torreón - Saltillo - Nuevo Laredo - Piedras Negras - Monclova - Tehuacán - Tlaxcala - Guadalajara - Cd. del Carmen - La Paz - Los Cabos - Chihuahua - Mazatlán - Culiacán - Los Mochis - Irapuato - Tepic - Colima - Chetumal - Cd. Juárez - Chilpancingo.

FECHAS

1. SESIÓN 1 **08** NOVIEMBRE
2. SESIÓN 2 **15** NOVIEMBRE

PROMOCIÓN
\$1,000 NETOS

PAGANDO CURSO COMPLETO
 HASTA EL **28 DE OCTUBRE**

~~INVERSIÓN~~
~~\$1,500~~ NETOS

2X1 Dos participantes por el precio de uno

CUENTAS BANCARIAS VIGENTES

JOSÉ ÁNGEL CRUZ SANTOS
 RFC: **CUSA790303E87**
 Cuenta: **7003000003458280**
 Clabe: **002685700334582807**
 Suc. **0289** San Juan del Río. Qro.

JOSÉ ÁNGEL CRUZ SANTOS
 RFC: **CUSA790303E87**
BBVA Cuenta: **0479383816**
 Clabe: **012685004793838163**
 Suc. **0497** San Juan del Río. Qro.

PAGO EN EFECTIVO EN VENTANILLA O PRACTICAJA
BBVA Bancomer Cuenta: 4152 3137 9957 6942

Realiza tu pago directamente en
www.capfiscal.com con tarjetas participantes



INFORMES Y RESERVACIONES 427 202 4269 427 100 0428 427 272 0126 427 274 9611 800 836 5702
 ☎ 427 274 7104 ☎ 442 467 2565 ☎ 427 196 6991 ☎ 427 166 5299
diplomado@capfiscalmexico.com.mx

Incluye: Diploma electrónico con valor curricular, material electrónico y acceso a la videoteca de este Curso por 3 meses

www.capfiscal.com

 CapFiscalMexico
  @capfiscal
  capfiscal mexico
  @CapFiscalmx
  CapFiscal Mexico

CURSO
ESTRATEGIAS PARA CONFLICTOS LABORALES
PROTECCIÓN EMPRESARIAL

EXPOSITOR



C.P. Y L.D. GABRIEL ARANDA ZAMACONA
(Veracruz. ver)

Licenciado en Contaduría por la Universidad Nacional Autónoma de México. Licenciado en Derecho por la Universidad Veracruzana y actualmente cursa la Maestría en Derecho Laboral en el Instituto Nacional de Estudios Superiores en Derecho Penal. Director General ALEDGAZ, Facilitador certificado CONOCER y Colaborador en Revistas Audacia Corporativa Fiscal y Trascender. Su Experiencia Docente aplica en el Instituto Tecnológico Autónomo de México Campus Santa Teresa, Ciudad de México. Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey, Campus Estado de México.

CURSO ESTRATEGIAS PARA CONFLICTOS LABORALES (PROTECCIÓN EMPRESARIAL) 2024

HORARIO: 16 A 21 HRS. (TCM)

SESIÓN 1

08 DE NOVIEMBRE

1. La Relación Laboral y su Formalización.

- a) Principios Laborales Clave:
 - Principio de Interpretación Favorable al Trabajador.
 - Principio de la Carga de la Prueba Patronal.
 - Principio de la Primacía de la Realidad.
 - Principio de Estabilidad en el Empleo.
- b) Formalización de la relación laboral: contratos de trabajo y su correcta integración.
- c) Obligaciones para prevenir la discriminación en el empleo.
- d) Duración de las relaciones de trabajo: Contratos por tiempo determinado, por obra y otros.
- e) El valor del expediente laboral: documentos que deben integrarse y su importancia en la defensa ante conflictos.
- f) Aviso de Privacidad y seguridad en el expediente laboral.

2. Prevención de Contingencias en la Jornada Laboral y Explotación Laboral.

- a) Control de la jornada laboral: Horarios de trabajo, listas de asistencia y su correcta documentación.
- b) Manejo de horas extras: Registro y pago conforme a la ley.
- c) Prevención de la Trata de Personas y Cumplimiento de la Legislación Laboral:
 - Identificación de Explotación Laboral.
 - Aplicación de la NOM-035-STPS.
 - Medidas Preventivas.

3. Obligaciones Patronales y su Impacto en la Gestión de Conflictos Laborales.

- a) Obligaciones y prohibiciones de los patrones y trabajadores (Artículos 2 y 3 de la LFT).
- b) Normas protectoras y privilegios del salario.
- c) Causales de terminación de la relación laboral: Justificación y formalización.
- d) Protocolos y Procedimientos.
 - Estrategias de prevención ante posibles demandas laborales.
 - Protocolo Especial con Perspectiva de Género para Mujeres Embarazadas.
 - Protocolo de prevención de A.S. y H.S. Violencia Laboral con su Integración del Convenio 190 de la OIT en el ámbito laboral.

SESIÓN 2

15 DE NOVIEMBRE

1. Gestión del Fin de la Relación Laboral.

- a) Motivos y formalidades para un despido justificado.
- b) La formalidad ante el despido: Avisos de rescisión y su correcta integración.
- c) Importancia de la Renuncia Indubitable.
- d) Gestión de la renuncia del trabajador: documentación y ratificación.
- e) Liquidación y finiquito: conceptos de pago y su correcta ejecución.

2. Estrategias de Respuesta y Defensa en Conflictos Laborales.

- a) El proceso de la demanda laboral: desde la conciliación hasta el laudo.
- b) La carga de la prueba en conflictos laborales.
- c) Estrategias de conciliación y convenios para evitar laudos desfavorables.
- d) Preparación del expediente para la defensa legal y evidencias clave.

3. Documentación y Procedimientos Clave para la Prevención de Conflictos

- a) Integración del expediente laboral: principios fundamentales y buenas prácticas.
- b) Aviso de Privacidad sobre Datos Personales y Datos Sensibles.
- c) Matriz de riesgos laborales y Procedimientos de auditoría interna para asegurar el cumplimiento laboral.
- d) Modelos de escritos y actas administrativas para respaldar decisiones laborales.
- e) Evaluación final y lecciones aprendidas en la gestión laboral.